

## 株式会社オプトクエスト 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員が、仕事と家庭や子育てを両立し、働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、以下の通り、行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業期間中の社会保険料の免除など、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2021年4月～ 出産・育児関連の制度について資料を作成、社内に周知する。
- 2022年4月～ 育児休業取得希望者を対象に関連制度全般に関する説明を個別に実施し、必要と思われる情報を提供する。

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間7日以上とする。

<対策>

- 2021年4月～ 2020年度の有給休暇の取得状況と傾向を把握する。
- 2022年4月～ 有給休暇取得奨励日を設定する。  
GW 休暇・夏季休暇・年末年始休暇等、連続して有給休暇を取得しやすい環境整備を行う。